

Asamblea General Ordinaria AEUF – 13 JUNIO 2025 – 18:00h

Asistentes:

- Juan A. Roldán – Presidente
- Miguel Prieto - Vicepresidente
- Carlos López – Secretario
- Juan Padrón – Tesorero
- Víctor Rodríguez – Coordinador selecciones
- Francisco Martín - Adjunto patrocinio

Representantes Clubes:

- CDE El Valle
- Floorball Escorial
- CUF Las Rozas
- Bucardos Guadarrama
- CUF Leganés
- UHK Madrid

Orden del día:

- Resumen de Temporada 24-25
- Competiciones
- Selecciones
- Presupuesto
- Planes Futuros - Situación
- Ruegos y preguntas

Siendo las 18:15 horas el Presidente da por iniciada la Asamblea

Resumen de Temporada 24-25

Actividades, proyectos, eventos realizados en la Segunda Mitad de la temporada:

Por parte del Secretario se da lectura y breve descripción de las actividades realizadas por la junta directiva en esta segunda mitad de temporada, recordando que ya se entregó informe de la primera mitad en la asamblea de marzo.

1. Organización del Clasificatorio para el 3vs3 WFC

Se organiza la fase de clasificación interna para decidir qué equipo participará en el Mundial 3vs3 en representación de España.

Será el segundo año que España enviar a representantes y el feedback de los participantes ha sido muy positivo en ambas ocasiones.

2. Gestiones CSD - reunión con asesoría Presidencia del CSD

Después de varias gestiones se produce una reunión entre los asesores de Presidencia del CSD, representantes de la AEUF, abogada AEUF y secretario general IFF. Al finalizar la reunión se abre un período de espera a resolución de asesoría legal

AEUF – C/ Navaarmado s.n. El Escorial 28280 Madrid

www.floorball.es - info@floorball.es

ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE UNIHOCKEY Y FLOORBALL es Responsable del tratamiento de los datos de conformidad con el GDPR y la LOPDGDD con la finalidad de promocionar la actividad deportiva y serán conservados mientras exista un interés mutuo para ello. No se comunicarán los datos a terceros. Puede ejercer los derechos de Supresión, Oposición, Portabilidad, Limitación, Acceso y Rectificación en info@floorball.es y el de reclamación en agpd.es

para ver el siguiente paso. Por parte de los asesores de Presidencia reiteran que sea cual sea ese siguiente paso el CSD estará presente y guiando el proceso en pos de que lograr una solución a nuestra situación que ninguna parte considera debe de continuar mantenida tal y como está.

3. Nuevo cuerpo técnico de la selección masculina absoluta

La AEUF, lanzó la convocatoria para la renovación del cuerpo técnico de la selección masculina absoluta en el nuevo ciclo. Después de varias aperturas y diversas gestiones y contactos, finalmente se seleccionó el proyecto presentado por Christian Morcillo y Manuel Elvira para tomar las riendas de la Selección Española de Floorball Masculina Absoluta.

4. Asamblea Aprobación de Cuentas – 12 de MARZO de 2025

El pasado marzo, se presentaron las cuentas y estas fueron aprobadas por unanimidad. También, se presentó el informe de lo realizado en el primer semestre de la temporada, en esta reunión ya se adelanta que hay un desfase importante entre gastos e ingresos que solo podrán cubrirse con una actualización progresiva de las cuotas.

5. Completado cuestionario proyecto 4F para unirnos a fase II

El proyecto 4F, impulsado por IFF para estrechar el gap entre las federaciones top y resto de miembros de la IFF, finalizó la primera fase (análisis de la situación actual de desarrollo de las federaciones y primeras actividades de mejoras). IFF lanza una segunda fase, se cumplimentan los documentos para adherirnos. Esta nueva fase, amplía el número de países participantes y se solicita financiación de la Unión Europea a través de los programas Erasmus+

6. Cumplimentar DAP en plataforma 4F

El segundo punto que ha habido que cumplimentar en esta fase II del proyecto 4F es este listado de acciones.

7. 4F Wish list

Uno de los puntos de inicio de la fase II del programa 4F es la creación de una lista de puntos de desarrollo que ha habido que entregar y subir a la herramienta digital del proyecto. El objetivo, identificar los 5 principales puntos del programa de desarrollo de España e intentar conseguir el apoyo o Coaching por parte de los miembros más desarrollados.

8. Completado calendario y análisis grupo Europower

Se produce reunión del grupo Europower donde se ha hecho recap y análisis del primer año de funcionamiento para ver los logros y mejorar los aspectos que no hubieran funcionado de forma adecuada.

9. Apertura plataforma formación con curso “Código Ético”

Como parte de la modernización y adaptación de la AEUF a las nuevas herramientas de herramientas de trabajo, se ha abierto un canal educativo en la plataforma Moddle.

El primer curso publicado es el de “Código Ético y Conflictos de Interés”. Por cierto, de obligado cumplimiento para todos los implicados y colaboradores dentro de la AEUF así como en los Clubes.

Desde la AEUF, recuerda que a Clubes, Seleccionadores y colaboradores que debe llevarlo a cabo:

[Entrar al sitio | AEUF](#)

10. Formación-promoción (Promotores-Técnicos) en Las Rozas/Majadahonda

Se ha realizado una jornada de formación en un instituto de Majadahonda a alumnos de TSEAS.

[Jornada de Floorball con los Estudiantes del Ciclo Superior de Actividades Físicas FLOORBALL ESPAÑA](#)

11. Nuevo cuerpo técnico de la selección femenina absoluta

Finalizado el período entre mundiales de la selección femenina y tras el envío del informe por parte del staff. AEUF lanza la convocatoria para renovación del cuerpo técnico, nuevo ciclo. Se ha aprobado el proyecto de Diego Agueda y Magnus Olson, dando continuidad a la labor realizada en el ciclo anterior.

12. Apertura negociaciones 3vs3 WFC 2026: Candidatura de España a albergar el Mundial

Como adelantamos en el punto 1, el feedback de los participantes en los dos mundiales 3vs3 que se han sucedido en 2024 y 2025 ha sido más que positivo. Ambas ediciones se han realizado en conjunción con el Mundial sub19 y tuvieron como sede Finlandia y Suiza. IFF quiere darle un carácter propio a la competición y en febrero se nos abrió la posibilidad de poder optar a la organización de la edición 2026 en junio teniendo así una entidad propia. Hemos realizado análisis de su viabilidad y de los beneficios que nos puede reportar el solicitar este evento y así se ha hecho. Creemos que en la próxima semana la Comisión Ejecutiva de IFF decidirá su asignación y confiamos sea en España.

13. Gestión Superfinal

A comienzo del 2025, se comenzó a trabajar, después del clasificatorio al mundial 3v3, en la organización de la superfinales de 2025.

Se prestado mucha atención en este evento, ya que es el culmen de la temporada y necesita no sólo una organización en lo deportivo de cara interna, sino que es una ventana hacia el exterior que no podemos obviar.

De hecho, ha permitido el acercamiento a instituciones dispuestas a mantener una relación con AEUF (como Special Olympics), contactos con posible nuevos colaboradores del Floorball España, y retomar el acercamiento de importantes colaboradores a nivel nacional.

14. Creación concepto GALA - contactos patrocinios

Como parte de la preparación de la Superfinal y, retomando una idea que ya nos surgió la temporada pasada, se comienza a trabajar en esta idea que signifique no solo un evento de premiación interna sino un escaparate y forma de atracción a colaboradores externos.

La idea es evolucionar y que vaya cogiendo entidad propia y reconocimiento a la comunidad del Floorball en España y escaparate a nuevos patrocinios.

15. Apertura expediente España Compite

En colaboración con el CSD, la Fundación España Compite, abre un programa para buscar posibles fondos de empresa privada gestionada por la fundación. Se prepara la documentación a aportar.

16. Primeros contactos con IDECO Gestión (Canarias)

Se han realizado dos reuniones de trabajo con ellos en pos de una posible futura colaboración.

17. Reactivación redes y apertura cuenta LinkedIn

Es uno de los puntos donde no somos fuerte y que nos puede aportar grandes beneficios. Se ha abierto una cuenta en LinkedIn y en pocas semanas nos ha aportado varios contactos de cierto calado.

18. Estudio software de trabajo

La actual gestión tanto documental como de trabajo que se realiza en la AEUF ha llegado a un punto que requiere de la adquisición de unas herramientas de trabajo que nos permita realizar el mismo de forma mas efectiva, así como colaborativa. Así se ha iniciado el estudio de posibles opciones.

19. Gestiones Kit Digital

Tras varios años enviando y corrigiendo diversa documentación al respecto hemos conseguido su aprobación.

20. Lanzamiento programa #BeVolunteer

Se ha lanzado una convocatoria abierta para recibir solicitudes y poder crear un cuerpo de voluntarios que nos facilite la organización de eventos. Para ello también se ha elaborado un catálogo de funciones y descripción de los puestos, se complementa con la plataforma linkedin.

21. Creación catálogo gestión eventos

Como complemento del programa #BeVolunteer hemos realizado también una descripción del catálogo de gestión de eventos.

22. Gestión Clasificatorio Polonia (facturas pendientes)

El pasado clasificatorio masculino absoluto y sub19, durante el 2024, ha habido una gestión extra de con la federación polaca para cerrar puntos pendientes, derivados principalmente facturas pendientes que se ha detectado son por causa del cambio de divisa y la interpretación por parte de la Federación de Polonia y nosotros de los pagos realizados.

23. Reunión con responsables Eterhub

Grupo de emprendedores que se han acercado a Floorball España, gracias a la activación en LinkedIn, que quiere plantear un proyecto de colaboración comercial con la AEUF. Se ha producido una reunión con responsables de este grupo de estudio-trabajo.

24. Organización Superfinal y Gala

Finalmente se cerró el planning de la superfinal con la inclusión de la Gala y se produjeron los contactos en busca de patrocinios, colaboraciones y apoyos. El resultado final ha sido más que positivo y se han cosechado importantes contactos que esperamos puedan seguir en el futuro.

25. Clinic Swiss Unihockey

Como ya adelantamos en el informe semestral anterior, finalmente se agendó el clinic para el fin de semana del 7 de junio. La participación ha sido amplia tanto en el lado de entrenadores como de jugadores. También se ha solicitado un feedback a los participantes. Recibiendo un buen feedback en relación a la oportunidad que se presenta al organizar el clinic. También se recogen puntos de mejora de cara a próximos eventos.

26. Curso Técnico I

Se ha combinado con el Clinic el lanzamiento del curso de técnico I y este tendrá lugar, en su fase teórica online, en la semana próxima.

27. Análisis fin ciclo sub19

Justo se acaba de recibir el informe final del staff de la sub19 tras el cierre del periodo inter mundiales y se va a proceder a la apertura de un nuevo ciclo.

28. Calendario Europower 2025-27

En esta misma semana se ha producido una reunión del grupo Europower definiendo el calendario del periodo 2025-26

29. Preparación Campeonato Universitario 3v3.

Esta misma mañana se ha mantenido una reunión con un responsable del deporte universitario para ver las opciones y calendar este evento. La idea es abrir la oportunidad del Floorball en las Universidades y que sirva como vehículo de difusión a nivel nacional.

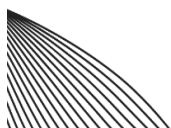
30. Proyecto Creación de Acuerdo con Special Olympics

Es algo que llevamos persiguiendo desde hace tiempo y es lograr que los jugadores y clubes de Spacial Olympics que juegan y compiten al floorball cuenten con registro y sede dentro de nuestra estructura.

31. Se presentan algunas cifras resumen de la temporada:

Clubes, Equipos y Fichas:

Temporada 2023-2024	Temporada 2024-2025	%
8 Clubes en activo (contando SL y F)	8 Clubes en activo (contando SL y F)	=
49 Equipos	46 Equipos	-6,1
407 Fichas en activo (Cadete / Senior/ Fem)	392 Fichas en activo	-3,7
Masc 286	Masc 291	1,7
Fem 121 (*)	Fem 101	-16,5
165 Fichas en activo (Infantiles) (**)	167 Fichas en activo (infantiles)	1,2
20 Árbitros en Activo (*)	17 (11) Árbitros en Activo	-15



(*) Es necesario plantear proyectos para mejorar los indicadores Arbitros y Femenino

(**) Hay que reforzar proyectos del deporte base

Redes y Espectadores de Superfinal:

Temporada 2023-2024	Temporada 2024-2025	%
1127 X (Twitter)	1182 X (Twitter)	4,7
200 aprox Visualizaciones X	400 Visualizaciones X	50
1762 Facebook	1762 Facebook	=
1438 Instagram	1799 Instagram	20
----- Visualizaciones	10k Visualizaciones	
21 suscriptores Youtube	218 suscriptores Youtube	90
20 videos	112 videos	82
45 Visualizaciones	21k Visualizaciones (400 recurrentes)	99..
-----	137 seguidores LinkedIn	
1500 media visitas de la Web	2500 media visitas de la Web	40
1200 espectadores Superfinal (*)	1500 espectadores Superfinal	20



Propuestas de Mejora

Mejora del Sistema Árbitros:

Mejorar la imagen y calidad de los árbitros, de cara a los próximos años:

1. Capacitación y Profesionalización (seminarios y cursos, simulaciones de juego)
2. Transparencia y Comunicación (Explicaciones post-partido, Acceso a tecnología)
3. Mejora del Clima y la Percepción Pública (campañas de concienciación para que jugadores y aficionados valoren el rol de los árbitros)

Fomentar el respeto y la deportividad desde los equipos y entrenadores, protocolos de protección contra agresiones verbales y físicas, evitando que la presión externa afecte su rendimiento.

Proyecto Ampliación Categorías Benjamín, Alevín

Objetivos Clave

Permitir la participación de clubes regionales (Manzanares, Almodóvar, Córdoba, Granada, Fuengirola, Leganés, etc). Incluso Colegios/Clubes que pudieran participar en una sola jornada.

Reducir la frecuencia de viajes, limitando los desplazamientos a Madrid a un máximo de tres concentraciones.

Implementar torneos regionales, reduciendo viajes para los clubes andaluces.

Flexibilizar la estructura de los equipos, permitiendo formaciones mixtas y adaptaciones según asistencia.

Garantizar la diversión en el juego, evitando partidos desequilibrados que afecten la competitividad.

Equilibrio entre innovación y compromiso: Necesidad de motivar a los participantes sin perder de vista la logística y disponibilidad de entrenadores, familias y jugadores.

Estructura la competición Benjamín y Alevín en 3 partes:

- Pretemporada: desde septiembre hasta finales de octubre/noviembre, cuando arranca la temporada oficial.
- Temporada 2025-26: hasta marzo/abril, con los equipos inscritos en la AEUF.
- PostTemporada: Ronda de torneos.

Segunda Fase de Transmisiones: Mejorar Calidad y transmisiones:

Se buscará a voluntario dedicado a transmitir los partidos de la jornada (mínimo uno y deseable 2)

Con equipo apropiado, previo al inicio (calentamiento), con marcador y tiempo de partido.

Generación de contenidos, postedición

Se buscará voluntario para realizar postedición y conseguir mejores momentos para las RRSS, Short de Youtube, etc..

Consolidar Imagen de Floorball España

Con imagen institucional

Con imagen Marca “Floorball España”

Diferenciar:

3v3

Selecciones

Liga Femenina

Ligas Infantiles

Ligas Senior y Cadete

Mensajes o Agenda AEUF

Mejorar la comunicación de la AEUF con los miembros

P.e.: Reunión de 30 min, on-line una vez al mes para comentar actividades, proyectos o novedades del mes. Si surge algún punto que necesite más debate o análisis se convocará una ad-hoc para ello

Comentarios de los asistentes:

RTVE/Teledporte: Por parte del representante del **CDE El Valle** se pregunta por qué ya no tenemos la participación de RTVE/Teledporte. En este sentido, se comenta que la colaboración de RTVE/Teledporte no fue gratuita. El coste es elevado y por cuenta de la AEUF. Aun así, por parte de Teledporte ha habido un cambio de responsable y la nueva persona no nos ha abierto la oportunidad de una nueva colaboración.

También se pregunta el profundizar más en el proceso seguido con el CSD. Se explica más en detalle el proceso que en definitiva en este momento queda de la siguiente manera:

- Tenemos “autorización” del CSD a poder convertirnos en especialidad deportiva dentro de una Federación existente. Pero que el acuerdo con “esa federación” nos lo tenemos que trabajar nosotros ya que el CSD nos dice no puede obligar a ninguna Federación a aceptarnos.
- Tenemos dos vías en proceso y, aunque es una gestión que desgasta mucho y no genera ninguna satisfacción y si muchísimo trabajo, es algo que no podemos dejar de hacer.

Promoción: UHK Madrid, incluye un punto que es una asignatura pendiente en la AEUF como es la promoción y cómo abordar este capítulo ya que es uno de nuestras mayores necesidades. Se contesta que cualquier ayuda en este

sentido siempre se tratará de atender de la mejor manera posible dadas nuestros recursos. Pero que sí que es importante que cualquier promoción siempre cuente con el anclaje local adecuado para un seguimiento y planificación ya que de lo contrario, no habrá continuidad y esos esfuerzos y recursos quedan en saco roto.

No habiendo más preguntas pasamos al siguiente punto:

Competiciones

Por parte de competiciones, y después de recibir el feedback de las consultas que hemos realizado a los clubes se ha generado un borrador de calendario. Este borrador nos acaba de llegar por lo que se presenta pero se va a enviar a todos para poder realizar las observaciones pertinentes por parte de todos y que estas lleguen a competiciones para elaborar una versión mejorada si procede.

Se vuelve a fijar una reunión monográfica para comienzos de septiembre.

Como comentario desde el área de competiciones se quiere hacer constar que el adelanto de la comunicación de horarios ha mejorado las asignaciones de los horarios y árbitros: Lo que ha permitido una mejor organización de los partidos, reduciendo incidencias y facilitando la asignación de árbitros.

No habiendo más preguntas pasamos al siguiente punto:

Selecciones

Por parte del coordinador de selecciones se hace un resumen de la temporada en el que se incluyen los siguientes puntos:

- Se definen documentos de trabajo y funciones de los equipos técnicos,
- documento de comunicación con los y las jugadoras que puedan acudir a los entrenamientos y eventos de nuestras selecciones nacionales. Casi en su totalidad, han devuelto el documento firmado.

Actividades del área de Selecciones:

- Sub19 – Europower de Bélgica y Clasificatorio Sub19.
 - Video Promoción y difusión
- Selección Absoluta Masculina - nuevo equipo técnico

- Selección Absoluta Femenina - renovación del staff tras el fin de ciclo
- Proyecto de la Sub19 Femenina - se atiende a esta franja de edad en diversos entrenamientos

Aspectos de Mejora:

- Cesión de instalaciones de juego para los diferentes entrenamientos.
- Coincidencia en varias convocatorias de eventos AEUF con el entrenamiento “forzado” de selecciones.
- Dificultad en la devolución y control de equipaciones oficiales de juego post-torneo.
 - Por parte de los asistentes, especialmente de CUF Las Rozas, CDE Valle y UHK Madrid, lanzan algunas ideas para ayudar el control o facilitar la devolución, como fianzas.
 - Se analizará de cara a la próxima temporada.
- En ocasiones, excesivas horas de entrenamientos de las selecciones.
- Como comentario bastante generalizado algunos representantes de Clubes manifiestan que les es muy complicado el conseguir instalaciones para las selecciones. **Entendiendo este punto por parte de la AEUF y siempre agradeciendo enormemente el apoyo de todos los Clubes a los diferentes proyectos de la Selección**

Presupuesto

Por parte de tesorería se presenta un breve cuadro del estado de cuentas en el que se refleja claramente le desfase (que ya se ha ido comunicando en anteriores ocasiones) entre ingresos y gastos.

INGRESOS	€	GASTOS	€
Clubes	52.479€	Selecciones	51907
Formación	1170€	IFF	13646
Sponsors	3598€	Competiciones	2250
Selecciones	27003€	Árbitros (*)	15466
Ropa	1164€	Trofeos/Impr (**)	2861
TOTAL	86.592€	Seguros	24324
		Operaciones	7690
		Ropa	3437
		TOTAL	121.581

Cuotas de Ligas: Siendo un punto adelantado en la asamblea de marzo 2025, se plantea adecuación de cuotas de las ligas. De igual manera, se hace el ejercicio de adelantar y fijar dichas cuotas y no esperar a conocer el número de equipos participantes en las ligas. De esta forma, los clubes pueden hacer

su planificación presupuestaria de cuotas de cara a la próxima temporada. Estas son las cuotas:

Cuotas de Clubes Temporada 2025-26

Ligas	Temporada 2024-25	Temporada 2025-26	
ORO	1.056€	1.291€	Incluye: Inscripción
Plata	782€	1.037€	Arbitraje y Observaciones
Femenino	860€	1.115€	Trofeos
Cadete	782€	1.037€	Transmisiones
Infantiles	150€	150€+50€ trofeo x equipo	Operaciones/Mkt

Cuotas Seguro Temporada 2025-26

- Cuota de Seguro = 45€

Pago de Árbitros

Ligas	Temporada 2024-25	Temporada 2025-26
ORO	45€	45€
Plata	35€	35€
Femenino	35€	35€
Cadete	35€	35€
Infantiles	-----	-----

Costes Licencias: Se aclaran diversas dudas sobre todo en lo referente a las licencias y la eliminación de la cuota que existía técnico-jugador. Tanto las cuotas de ligas infantiles como las licencias se mantienen:

Cuotas de equipo Clasificatorio 3v3 2025-26

- Inscripción por Equipo en Clasificatorio 3v3...: 150€ por torneo
- Jugadores no activos en la temporada 25-26: 20€ por jugador

Licencias Temporada 2025-26

- Se propone para la temporada 2025-26 :
 - Bonificaciones del 100% a Clubes nuevos.
 - Bonificaciones del 50% de las Licencias (seguro aparte)

Ligas	Temporada 2024-25	Temporada 2025-26
ORO	Seguro+50€	Seguro+55€
Plata	Seguro+50€	Seguro+55€
Femenino	Seguro+50€	Seguro+55€
Cadete	Seguro+30€	Seguro+35€
Infantiles	Seguro+25€	Seguro+25€
Técnicos	Seguro+30€	Seguro+30€
Jugador + técnico	Seguro+55€	Eliminar esta opción
Jugadores con ficha en varios equipos del mismo club	+15€	+15€

(*) Penalización por no informar en tiempo 30€ adicionales

Se aprueban las nuevas cuotas y costes para la Temporada 2025-26.

SEGURO: Posteriormente a la aprobación de nuevas costes, añade un comentario por parte de los responsables de la gestión del seguro:

- La obligatoriedad y necesidad de cumplir fielmente el protocolo de actuación del seguro ya que su no seguimiento puede derivar en que se generen facturas y no se cubran los siniestros (como en cualquier otro seguro)
- No podemos acudir a la Seguridad Social por nuestra cuenta y luego contactar al seguro ya que esto generará una factura, salvo situaciones de extrema urgencia. Hay siempre que contactar al seguro y seguir sus indicaciones.

No habiendo ningún voto en contra, la actualización de cuotas es aprobada por unanimidad y sin más comentarios ni preguntas pasamos al siguiente punto:

Planes Futuros - Situación

Llegado este punto el Presidente reitera en la Asamblea lo que ya comunicó en la Gala de forma pública y que, por motivos personales, deja la presidencia de la AEUF.

Su situación personal, que ya nos hizo partícipes en la pasada asamblea de hace un año no ha mejorado y necesita tomar una distancia para poder recuperarse.

Por parte del Vicepresidente expresa públicamente nuestro enorme agradecimiento a toda su labor en estos años.

Teniendo en cuenta nuestros estatutos, situación y habiendo consultado con nuestra asesora se nos presentan dos alternativas:

- Una primera, que es la que nos recomienda y considera más apropiada es la continuación de una junta en la que una serie de personas declaren su deseo de seguir y a la que se abre un periodo de incorporación de nuevos miembros que quieran aportar a este equipo de trabajo, conforme al plan y organigrama que se presente.
- Una segunda que sería la convocatoria de elecciones nuevas.

Se debaten ambas propuestas y viendo que no hay nadie que haya declarado su intención de realizar una propuesta, que estamos dentro del periodo electivo y que precisamos de una reglamentación adecuada para las elecciones se considera optar por la primera opción.

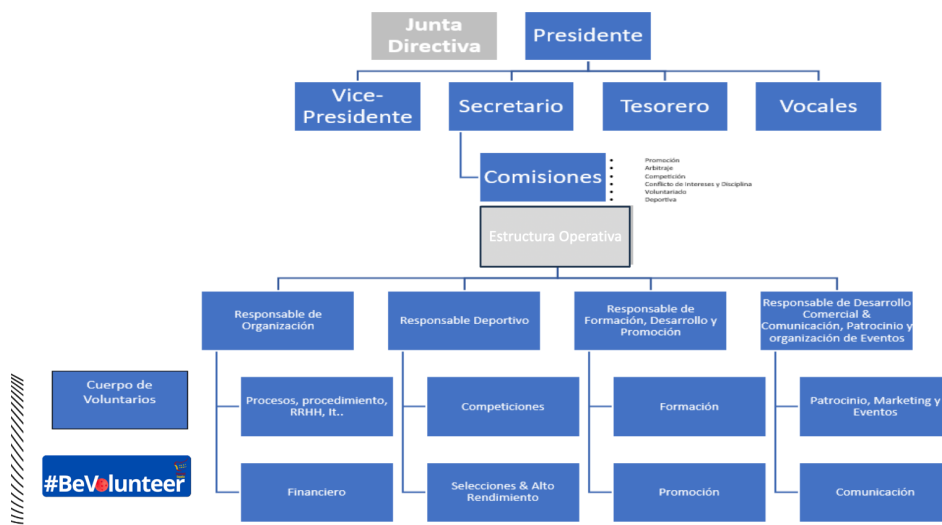
Por tanto, las elecciones deben hacerse en el 2026 y se solicita personas para la junta gestora planteando, entre otras tareas, formular un sistema de elección.

A continuación, se explica cómo sería el modelo organizativo de la AEUF:

Estructura Organizativa de la AEUF:

- Se plantea consolidar una estructura ejecutiva, operativa y cuerpo de voluntariado:
 - Junta Directiva**
 - Presidente
 - Vice-Presidente
 - Secretario
 - Tesorero
 - Vocales
 - Estructura Operativa:**
 - Responsable de Organización
 - Procesos, procedimiento, RRHH, It..
 - Financiero
 - Responsable Deportivo
 - Competiciones
 - Selecciones & Alto Rendimiento
 - Responsable de Formación, Desarrollo y Promoción
 - Formación
 - Promoción
 - Responsable de Desarrollo Comercial & Comunicación, Patrocinio y organización de Eventos
 - Patrocinio, Marketing y Eventos
 - Comunicación
 - Cuerpo de Voluntariado**
- PROYECTO de MEJORA EFICIENCIA ADMINISTRATIVA:
 - Es necesario introducir herramientas ofimáticas
 - Mejora de las plataformas de formación como Moodle o Coursera
 - Automatizar procesos manuales que consumen mucho tiempo como las inscripciones y facturación

Organigrama a cubrir:



Necesidades:

Necesidades de la AEUF:

- Lanzamos a través del [LinkedIn](#) y la Web, los siguientes puestos, bajo la modalidad de voluntariado:
 - Coordinador de Cuerpo de Voluntarios
 - Responsable de Transmisiones
 - Responsable de post-edición y contenidos
 - Responsable de Mantenimiento de Contenidos de la Web
 - Responsable de Comunicaciones externas
 - Community Manager
 - Técnico TI
 - Administrativo Tiempo Parcial

Y equipo que ha manifestado su interés en continuar:

Equipo:

- Las siguientes personas están dispuestas a formar parte del equipo de la AEUF:



Miguel Prieto



Carlos Lopez



Juan I. Padrón



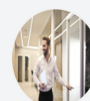
Javier Serrano



Silvia Gago



Francisco Martín



Sergio Montero
Competiciones



Victor Rodriguez
Coordinador de Selecciones

- Acompañados de los Colaboradores de Competiciones y Selecciones

Así se solicita a todos la implicación en la búsqueda de personas que puedan aportar en esta línea y desee incorporarse.

También se hará una definición de cargos en la primera reunión, una vez este período de apertura de nuevas incorporaciones se produzca.

Por parte de todos se reafirma la necesidad de tener estas reglamentaciones dispuestas en este año para poder abordar en el 2026 un proceso electoral adecuado.

No habiendo más comentarios se aprueba el informe y pasa al siguiente punto.

Ruegos y preguntas.

No habiendo nada en este punto se agradece a todos la asistencia a la asamblea dándose por terminada la misma a las 21:10 horas.

Y, sin más asuntos que tratar se levanta la sesión de lo que como Secretario doy fe.

Firmado en Leganés a trece de junio de dos mil veinticinco

Fdo. Carlos López Herrera - Secretario General AEUF



VºB. Juan A. Roldán Eiroa – Presidente AEUF

